

## 現状からの 20～30 年を振り返る

政治の働きを見ると、今の二大政党は・責任も取らない・反省もしていない・信頼に値しない迷走状態にあり崩壊しているとみる。

この問題は大企業中小企業にも問題があり、それは引き継ぎが出来ぬまま今に至る。

時代を踏まえた事業の実行予算を組み、計画書、経費準備、見積書の作成と進行する訳ですが、ふたを開けてみると指導者・グループリーダー不足により生産性が上がらない賃上げができないと言った負のスパイラルから脱却できない現状。

政府、大企業、経済連と補助金に頼る政策の中では成長が止まる。

リスクを先送りしてきた事で失われた30年を反省し、この先の10年20年を希望の持てる社会にするためには一刻も早い大胆な構造改革が必要である。

### \*デフレ対策

### \*自然災害対策 貧困支援

### \*経済支援 小・中企業支援

### \*少子化対策 子育て支援

### \*小・中企業 支援賃金アップ

### \*物価高対策支援

### \*教育問題支援

### \*年金問題 介護 福祉



上記内容に多くの低所得者が犠牲になってきた。

官民、大企業、中小企業、経済連、労働組合、全員が一致団結して取り組み国益になる事業として未来に向かって挑戦する。

平和で安心安全な、夢と希望に向かう社会。

若い世代に借金を残さない軌道を作る改革。

目指す理想な国 スイス フィンランド

理想とする人物 渋沢栄一 福沢諭吉 坂本竜馬 経済・教育・改革立て直し

### 老後支援として

30年間会社に入社初日目から	@3,000円×21日間	63,000円
1年間	@63,000円×12か月	756,000円
30年間	@756,000円×30年	22,680,000円

30年後の貨幣価値は変わるとは思いますが、おおよそ所得の35%と見当しています

- ✓ 現在の消費税 10%
  - ✓ 年金代
  - ✓ 介護費
- } 5～10年後まで従来通り支払います

国、地方の内容が決まればその内容に合わせる

本人が会社勤務期間は会社の積み立てで支払います

個人的に退社を希望する場合は勤続年数×掛け金で支払う

転勤先が同制度を導入している場合は引き継ぎ可能

家族に介護が必要となった場合は話し合いの元引き継ぎ可能

転職は自由

積立金は第三者機関、銀行管理とする

株式会社 平和で安心な諭吉乃里